

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
của Ban Chấp hành đảng bộ thực hiện các Nghị quyết
Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (sau đây gọi tắt là Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII), Đảng ủy Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền những nội dung cơ bản của Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong nhà trường.
- Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, đưa Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII vào hoạt động của đơn vị.
- Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, đặc biệt là cán bộ tham mưu, tổng hợp; thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Yêu cầu

Chương trình hành động tập trung khắc phục, giải quyết những hạn chế, yếu kém; thực hiện tốt nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu đã xác định trong Nghị quyết. Phân công, phân cấp tổ chức thực hiện rõ người, rõ việc, rõ tiến độ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy các đơn vị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết

1.1. Đảng ủy xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện và ban hành Chương trình hành động của Đảng bộ trường thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII; tham gia nghiêm túc, đầy đủ trong các Hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết do cấp trên tổ chức.

1.2. Các chi ủy trực thuộc tổ chức quán triệt Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII cho công chức, viên chức, người lao động và đảng viên đơn vị mình. Cụ thể hóa và bổ sung nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khoá XII vào chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy, đơn vị các tháng; Lựa chọn, xác định các nội dung phù hợp để đưa vào sinh hoạt chi bộ thường kỳ và sinh hoạt chuyên đề về những nội dung của Nghị quyết liên quan trực tiếp đến chức năng, nhiệm vụ đơn vị được giao.

1.3. Đưa vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Đảng ủy nội dung kiểm tra, giám sát các chi ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp uỷ về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết gắn với triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

2. Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19-5-2018 về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.

(1) Nâng cao nhận thức, đẩy mạnh giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho công chức, viên chức, người lao động và đảng viên

- Tăng cường giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động và đảng viên đối với việc học tập và thực hiện Nghị quyết số 26, Hội nghị Trung ương 7 khoá XII.

- Gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc chủ động phòng ngừa, ngăn chặn và chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên, quần chúng. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới; tạo cơ hội, điều kiện thuận lợi cho cán bộ, đảng viên học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ và năng lực hoạt động thực tiễn.

(2) Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các văn bản về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức

- Đảng ủy phối hợp với chuyên môn tiếp tục hoàn thiện quy chế phân cấp quản lý cán bộ viên chức: Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các đơn vị, cá nhân nhất là người đứng đầu đơn vị trong công tác tổ chức cán bộ; Thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng cán bộ theo quy định của pháp luật.

- Sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định về tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhằm tạo cơ sở pháp lý thống nhất, đồng bộ trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

(3) Nâng cao chất lượng công tác tham mưu về tổ chức cán bộ

- Xây dựng, nâng cao hơn nữa công tác tham mưu và đội ngũ làm công tác tham mưu về tổ chức cán bộ sao cho tận tâm, chuyên nghiệp;

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, tin học hóa trong quản lý và điều hành công việc;

(4) Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

- Tăng cường phối hợp giữa cấp ủy và Ban giám hiệu để triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ và xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, năng lực, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, trong đó đặc biệt quan tâm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ.

- Tập trung lãnh đạo, đẩy nhanh tiến độ thực hiện việc cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm của Đề án được phê duyệt.

- Thực hiện tốt công tác xây dựng quy hoạch và rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp; thực hiện tốt việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch; Xây dựng quy hoạch cấp ủy gắn với quy hoạch cán bộ chủ chốt; Chú trọng quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Triển khai có hiệu quả các quy định, quy chế để đánh giá đúng cán bộ; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của vị. Kịp thời xem xét, thay thế, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu đối với những đồng chí năng lực hạn chế, uy tín thấp, không bảo đảm sức khỏe, có sai phạm.

- Bảo đảm cơ cấu và nâng cao chất lượng cấp ủy viên;

4. Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21-5-2018 về “cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”.

(1) Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về cải cách chính sách tiền lương đồng bộ với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 khoá XII.

(2) Khẩn trương xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm như là giải pháp căn bản mang tính tiền đề để thực hiện cải cách chính sách tiền lương:

- Xây dựng, hướng dẫn các đơn vị hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc cho từng vị trí việc làm, xác định cơ cấu công chức, viên chức, xác định khung năng lực theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo phù hợp với cơ cấu tổ chức hiện tại; tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP Ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

- Tham gia đóng góp ý kiến để xây dựng các văn bản quy định vị trí việc làm và các tiêu chí, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm phù hợp với quy định để làm căn cứ xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới.

(3) Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương về xây dựng, ban hành chế độ tiền lương mới và thực hiện giải pháp tài chính, ngân sách

- Đề xuất và phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp (nếu có), gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp.

- Tham gia tập huấn và tổ chức tập huấn hướng dẫn thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới... sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo nguồn thực hiện chính sách tiền lương, dự toán quỹ tiền lương khi thực hiện chính sách tiền lương mới; tăng cường quản lý, thực hành tiết kiệm; sử dụng hiệu quả chính sách tiền lương, cân đối thu - chi để đảm bảo nguồn chi ngay khi chính sách tiền lương mới có hiệu lực.

(4) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật. Xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp.

5. Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23-5-2018 về “cải cách chính sách bảo hiểm xã hội”

(1) Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội để cán bộ, đảng viên hiểu rõ nội dung, lợi ích, vai trò, ý nghĩa của chính sách bảo hiểm xã hội; sự cần thiết và những nội dung cơ bản của cải cách chính sách bảo hiểm xã hội, tạo sự đồng thuận trong quá trình tổ chức, thực hiện.

(2) Tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp luật về lao động, việc làm và bảo hiểm xã hội theo các định hướng, nội dung cải cách chính sách bảo hiểm xã hội:

- Xem xét, đánh giá việc thực hiện pháp luật và chính sách bảo hiểm xã hội đối với công chức, viên chức và người lao động.

- Nghiên cứu, tham gia ý kiến với các Bộ ngành trong việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung pháp luật về bảo hiểm xã hội như Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, Bộ Luật lao động...; nghiên cứu,

tham gia ý kiến với các Bộ ngành trong xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách bảo hiểm thất nghiệp, chính sách lao động, việc làm.

(3) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo hiểm xã hội

- Nghiên cứu, tham gia ý kiến với cơ quan quản lý nhà nước về bảo hiểm xã hội trong việc thực hiện giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội cho các địa phương.

- Tiếp tục tăng cường phối hợp, chia sẻ, kết nối thông tin, dữ liệu giữa cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư với các cơ quan quản lý nhà nước về tài chính, thuế, lao động để nâng cao hiệu quả quản lý đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội và thực thi chính sách bảo hiểm xã hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng uỷ lãnh đạo, chỉ đạo công tác quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc trong toàn Đảng bộ các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII và Chương trình hành động này.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Bí thư các chi bộ chỉ đạo việc cụ thể hóa Chương trình hành động này để xây dựng chương trình hành động sát với tình hình của đơn vị;

3. Ban Tuyên giáo đảng ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy việc triển khai kế hoạch tuyên truyền về các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII và Chương trình hành động này, góp phần nâng cao nhận thức, tạo đồng thuận cao trong toàn Đảng bộ.

4. Công đoàn, Đoàn TN đưa nội dung tuyên truyền về các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII và Chương trình hành động này vào kế hoạch hoạt động của tổ chức mình.

5. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy thực hiện kiểm tra, giám sát các chi bộ và người đứng đầu cấp uỷ về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII và Chương trình hành động này.

6. Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp cùng ban Tuyên giáo Đảng ủy thường xuyên theo dõi, đôn đốc triển khai, thực hiện Chương trình. Định kỳ báo cáo Ban Thường vụ và tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện Chương trình hành động theo kế hoạch của Đảng ủy cấp trên./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TQN (b/c)
- BCH đảng bộ (t/h)
- Các chi bộ (t/h)
- Công đoàn, Đoàn TN (t/h)
- Lưu VPĐU, BTG

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Hoàng Hùng Thắng